

แบบรายงานสรุปผลการเข้ารับการพัฒนาความรู้

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการ สังกัด สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๘

เรียน ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินอุตรดิตถ์

ด้วยข้าพเจ้า นางกัลยาณี ดีพรมกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด สถานีพัฒนาที่ดินอุตรดิตถ์ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๘ กรมพัฒนาที่ดิน ได้เข้ารับการพัฒนาความรู้ หลักสูตร การกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน รุ่นที่ ๒/๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ .ถึงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ เป็นเวลารวมทั้งสิ้น ๑ วัน ณ สถานีพัฒนาที่ดินอุตรดิตถ์ ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวจัดโดย ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมพัฒนาที่ดิน โดยอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (LDD e-Training)

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับพัฒนาความรู้ฯ หลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการพัฒนาความรู้ฯ เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. การพัฒนาความรู้ฯ ดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- ๑.๑ เพื่อให้มีความเข้าใจในเรื่องการเชื่อมโยงของระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานกับการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล ตลอดจนการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลอย่างมีคุณภาพ
- ๑.๒ เพื่อสามารถวิเคราะห์ภารกิจสำหรับการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานได้
- ๑.๓ เพื่อเป็นแนวทางและประยุกต์ใช้ในการพิจารณาข้อมูลในการกำหนดกิจกรรมและกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของการพัฒนาความรู้ฯ มีดังนี้

- ๒.๑ สร้างความเข้าใจของหลักสูตรเบื้องต้น
- ๒.๒ ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานของกรมพัฒนาที่ดิน
- ๒.๓ การกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล
- ๒.๔ การวิเคราะห์งานเพื่อกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้ฯ ต่อตนเอง ได้แก่

- ๓.๑ เพื่อให้การทำงานสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน โดยการเชื่อมโยงเป้าหมายผลการปฏิบัติงานในระดับหน่วยงานและระดับบุคคลเข้าด้วยกัน
- ๓.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับกำหนดตัวชี้วัดที่ดี มีคุณภาพในการพัฒนาตนเอง

๔. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้ฯ ครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้

- ๔.๑ สามารถนำกระบวนการดำเนินการของระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการมาใช้ในการวางแผนหรือตั้งเป้าหมายการทำงาน เพื่อให้การทำงานสอดคล้องไปในทางเดียวกันและบรรลุผลสำเร็จในการปฏิบัติงาน

๔.๒ นำมาเป็นเครื่องมือกำหนดเป้าหมายการทำงานของบุคลากร ซึ่งผู้บังคับบัญชาสามารถติดตามผลการปฏิบัติงาน หาแนวทางในการพัฒนาบุคลากร และประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดผลงานที่กำหนด และเป็นการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางกัลยาณี ดีพรมกุล)
ผู้เข้ารับการพัฒนาความรู้